



## Preguntas Frecuentes para el Portal para Empleados Información Altamente Confidencial

### I. PANORAMA GENERAL DE LA SITUACIÓN

#### P. ¿Por qué se vende mi hotel?

R. SVC, un fideicomiso de inversión en bienes raíces, es propietario de los bienes raíces, el edificio del hotel y los activos que componen a los Hoteles Sonesta. SVC decidió vender la propiedad, lo cual es un hecho común con las empresas de bienes raíces.

#### P. ¿Qué pretenden hacer los nuevos propietarios con la propiedad?

- R. Cada vez que se vende un hotel, una de tres cosas le sucederá a la propiedad.
- El hotel puede convertirse en una franquicia de Sonesta y continuar usando la marca.
  - El hotel puede convertirse en una empresa hotelera diferente.
  - El hotel puede ser utilizado para un propósito diferente.

#### P. ¿Qué pasará con mi trabajo?

R. Su gerente y representante de recursos humanos debieron haberle explicado el impacto que tendrá la venta en su trabajo. Si no está claro, debe comunicarse con ellos directamente. Dependiendo del resultado de la venta, es posible que se elimine su trabajo, se le puede ofrecer la oportunidad de trabajar para el nuevo propietario de la franquicia de Sonesta u otra compañía hotelera, se le puede ofrecer un puesto similar en otro hotel administrado por Sonesta, o su puesto puede ser eliminado sin otro papel como alternativa.

### II. BENEFICIOS Y COMPENSACIÓN

#### P. ¿Seguiré teniendo acceso al portal de ADP para ver la información de pago si se elimina mi trabajo?

R. Si se elimina su puesto en un hotel administrado por Sonesta, no tendrá acceso al portal ADP después de su último día de empleo en Sonesta. Si tiene preguntas específicas sobre la información de pago, envíe un correo electrónico a Nómina a [SonestaCentralPayroll@sonesta.com](mailto:SonestaCentralPayroll@sonesta.com)

#### P. ¿Qué pasará con mi seguro médico bajo los beneficios de Sonesta si se elimina mi trabajo?

R. Si tiene alguna combinación de nuestros planes de seguro de salud para servicios médicos y/o dentales y/o de la vista a través de nuestro plan grupal, su cobertura finalizará el último día del mes. Puede optar por continuar su participación en estos planes hasta por 18 meses a su cargo a través de la Continuación de Beneficios bajo COBRA. WageWorks, el administrador de COBRA de Sonesta, le enviará un aviso que describe sus derechos bajo COBRA y un formulario de elección de COBRA.

#### P. ¿Qué sucede con el saldo de mi cuenta de gastos flexibles (FSA) si se elimina mi trabajo?

R. Si actualmente participa en el plan FSA de Sonesta, tiene sesenta (60) días después de la fecha de terminación para presentar reclamos elegibles para reembolso a WageWorks, el administrador de

la FSA. Esos reclamos deben haberse incurrido antes de su terminación para ser elegibles para el reembolso. Para acceder a su cuenta, inicie sesión en <https://participant.wageworks.com> o llame a WageWorks al 877-924-3967 si tiene preguntas específicas sobre su cuenta. También tiene derechos de continuación de cobertura para la FSA de atención médica a través de COBRA.

**P. ¿Qué sucede con mi cuenta de ahorros para la salud (HSA) si se elimina mi trabajo?**

R. Si tiene una HSA, la tarjeta y los fondos que contiene son suyos y permanecerán en HealthEquity (en una cuenta individual) después de su último día de empleo con Sonesta. Los fondos depositados en su HSA pueden usarse para pagar gastos médicos calificados libres de impuestos. Los fondos en su cuenta se transfieren automáticamente cada año y permanecen indefinidamente hasta que se utilicen. No hay límite de tiempo para usar los fondos. Para acceder a su cuenta, inicie sesión en <http://www.healthequity.com/me> o llame a HealthEquity al 866-346-5800 si tiene preguntas específicas sobre su cuenta.

**P. ¿Cuándo finaliza la cobertura del seguro de vida grupal, vida opcional y discapacidad bajo los beneficios de Sonesta?**

R. Su cobertura de seguro de vida grupal y opcional termina en su último día como empleado de Sonesta. Tendrá la opción de convertir esta cobertura en un plan individual. El Equipo de beneficios le enviará información sobre cómo convertir esta póliza. Su cobertura de discapacidad grupal también terminará en su último día de empleo. No hay opción de conversión disponible para esta cobertura.

**P. ¿Qué pasará con mi plan Sonesta 401(k)?**

R. Su elegibilidad para el plan 401(k) terminará en su último día de empleo en Sonesta. Todos los fondos en su cuenta son suyos y permanecerán en Principal después de su último día de empleo con Sonesta. Si tiene alguna pregunta sobre su cuenta, saldo restante, opciones de reinversión y/o sobre el plan 401(k), puede comunicarse con Principal en [www.principal.com](http://www.principal.com) o por teléfono al 800-547-7754. Principal Financial Group también le comunicará sus opciones en las próximas semanas.

**P. ¿Qué sucede si tengo un préstamo 401(k) pendiente?**

R. Si tiene un préstamo a través de nuestro plan 401(k) y su trabajo está siendo eliminado, comuníquese con Principal en [www.principal.com](http://www.principal.com) o por teléfono al 800-547-7754 para analizar sus opciones de préstamo.

**P. Si mi dirección cambia después de mi último día con Sonesta, ¿cómo la actualizo para recibir información relevante posterior al empleo (como un formulario de impuestos W-2)?**

R. Envíe un correo electrónico con la dirección actualizada tanto a Nómina ([SonestaCentralPayroll@sonesta.com](mailto:SonestaCentralPayroll@sonesta.com)) como a Recursos Humanos ([HR@sonesta.com](mailto:HR@sonesta.com)).

**P. ¿Qué sucederá con mi tiempo de vacaciones acumulado no utilizado o mi tiempo de enfermedad?**

R. Su tiempo de vacaciones acumulado se le pagará al mismo tiempo que su último cheque de pago de Sonesta. El tiempo de vacaciones se pagará en cheque aparte. Tenga en cuenta que el tiempo de enfermedad no se pagará de acuerdo con la política de la empresa. Si tiene preguntas sobre su tiempo no utilizado, puede comunicarse con [Benefits@sonesta.com](mailto:Benefits@sonesta.com).

**P: Si hice una reservación para empleados en un hotel Sonesta usando la tarifa para empleados antes del cambio de propiedad del hotel, ¿se respetará esa tarifa?**

**R.** Sí, se respetarán las reservas de empleados realizadas con la tarifa de empleado y antes del cambio de propiedad del hotel. Sin embargo, después del cambio de propietario no podrá realizar una nueva reserva utilizando la tarifa de empleado de Sonesta.

**P. ¿Cómo se manejan los casos de compensación laboral después de la venta?**

**R.** Si tiene un reclamo de compensación laboral activo con Sonesta, continuará siendo administrado a través de Sonesta incluso después de la separación. Debe continuar trabajando con su ajustador de reclamos de Crum and Forster y responder a todas las solicitudes de información.

**P. ¿Soy elegible para los beneficios de desempleo?**

**R.** Los beneficios de desempleo están determinados por su estado. Alentamos a cada empleado cuyo trabajo se elimine debido a la venta de un hotel a presentar una solicitud ante su estado.

**P. ¿Qué sucede si un empleado tiene un permiso de ausencia en el momento de la venta?**

**R.** Debido a que su puesto está siendo eliminado, lamentablemente su empleo terminará en el momento de la venta. Si está recibiendo pagos por discapacidad antes de la fecha de terminación, recibirá estos pagos durante la duración de su discapacidad.

**P. ¿Qué pasa si tengo otras preguntas?**

**R.** Póngase en contacto con [HR@sonesta.com](mailto:HR@sonesta.com).